

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 38  
комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга  
(ГБДОУ детский сад №38 Василеостровского района)**

**ПРИНЯТО:**  
на Общем собрании работников  
ГБДОУ д/с № 38  
Протокол № 5  
от « 29 » августа 2022 года

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Заведующий ГБДОУ д/с № 38  
Т.В. Мелешкина  
Приказ № 35 - ОД  
от « 30 » августа 2022 года

С учетом мотивированного мнения  
Координационного Совета  
по работе с родителями ГБДОУ д/с № 38  
Протокол № 1 от « 09 » сентября 2022 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке установления надбавок и доплат работникам,**  
**за организацию и ведение дополнительных платных**  
**образовательных услуг**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о порядке установления надбавок за работу по организации дополнительных платных образовательных услуг, не входящую в круг основных обязанностей работников, в дальнейшем «Положение», разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 237-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации «О защите прав потребителей», законом Санкт-Петербурга от 17.07.2013 № 461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге», Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 г, № 706, а также в соответствии с Уставом государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №38 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – ОУ), локальными актами ОУ: Положением о порядке и условиях установления компенсационных и стимулирующих надбавок и доплат к должностным окладам работников ГБДОУ, Положением о комиссии по распределению надбавок и доплат к должностным окладам работников ГБДОУ; Положением о порядке привлечения и расходования средств от оказания дополнительных платных образовательных услуг.

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников ОУ в повышении эффективности и качества проведения платных образовательных услуг.

1.3. Настоящее Положение принимается решением Общего собрания трудового коллектива ОУ и утверждается заведующим.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность ОУ.

1.5. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Общего собрания трудового коллектива ОУ и утверждаются заведующим. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК**

2.1. Настоящее Положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников ОУ в развитии творческой активности и инициативы при реализации Программ дополнительного образования в ОУ.

2.2. Задачи:

- Стимулирование расширения должностных обязанностей работника по его личному согласию;
- Обеспечение материальной поддержки работникам, организовывающим платные образовательные услуги;
- Стимулирование повышения качества их работы.

## **3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК**

3.1. Надбавки к ставкам заработной платы работникам ОУ, организующих проведение платных образовательных услуг, устанавливаются в пределах фактически поступивших средств от платных услуг следующим образом:

- педагогам дополнительного образования не более 300 %

- прочим специалистам платных услуг не более 300 %.

3.2. Надбавка к заработной плате заведующему за обеспечение контроля за организацией и проведением платных образовательных услуг устанавливается по согласованию с главой администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга с учетом оценки деятельности ОУ за отчетный год.

3.3. Надбавки сотрудникам могут устанавливаться на определенный период (ежемесячно, за квартал, учебный год).

3.4. Период, на который устанавливаются надбавки, их размер, определяются комиссией по рассмотрению установления доплат за работу, не входящую в круг основных работников и надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы, утвержденной заведующим ОУ.

3.5 Надбавка может быть снята полностью или частично в случаях:

- наличия жалобы на действия работника;
- при нарушении работником исполнительской дисциплины;
- при наложении дисциплинарного взыскания;
- при наличии фактов травматизма, произошедших по вине работника;
- за нарушение графиков работ;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании образовательного учреждения

#### **4. ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ОЦЕНКЕ ТРУДА**

1. При оценке труда в ОУ учитываются следующие показатели:

- сохранение контингента воспитанников в группах дополнительного платного образования;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;
- совершенствование методов и форм обучения и воспитания;
- работа по написанию учебных программ;
- соблюдение правил и сроков ведения необходимой документации (табеля, журналы, планы по организации и проведению платных образовательных услуг);
- сохранность здоровья воспитанников во время проведения занятий и соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- благоприятный психологический климат в группе;
- взаимодействие и взаимоотношение с родителями (законными представителями) воспитанников.