

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 38 комбинированного вида
Василеостровского района Санкт-Петербурга
ГБДОУ детский сад № 38 Василеостровского района
ИНН / ОГРН 7801136119 /
199397, Санкт-Петербург,
ул. Кораблестроителей, д.35, кор.3, литер А

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ИМО
ГБДОУ д/с № 38

Ильинская В.Б.

Протокол № 1 от

«29» августа 2019 г.

ПРИНЯТО:

Общим собранием

ГБДОУ д/с № 38

Протокол № 5 от

«29» августа 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий ГБДОУ д/с №38

Мелешкина Т.В.

Приказ № 31 – 2 ОД от

«30» августа 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о правах, обязанностях и ответственности
непедагогических работников
Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 38 комбинированного вида
Василеостровского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2019

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о правах, обязанностях и ответственности работников (помимо педагогов) (далее Положение) государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №38 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ) разработано в соответствии с ст. 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-03

«Об образовании в Российской Федерации», уставом ГБДОУ и определяет основные права, обязанности и ответственность всех работников ГБДОУ, регламентирует условия организации труда, режима рабочего времени, порядок применения мер дисциплинарного воздействия (взысканий и поощрений).

1.2 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников (помимо педагогов) ГБДОУ (далее - непедагогические работники), осуществляющих трудовую деятельность на основании трудовых договоров.

1.3 Работники, осуществляющие вспомогательные функции в дошкольном образовательном учреждении, назначаются и освобождаются от должности руководителем дошкольного образовательного учреждения. На период отпуска и временной нетрудоспособности их обязанности могут быть возложены на других работников. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа заведующего ГБДОУ, изданного с соблюдением требований трудового законодательства.

1.4 Все непедагогические работники занимают закрепленные за ними рабочие места в структурных подразделениях и получают за свою работу денежное вознаграждение в виде должностного оклада согласно штатному расписанию и заключенному трудовому договору.

1.5 Необходимый перечень должностей и профессий работников ГБДОУ устанавливается штатным расписанием в соответствии с потребностью ГБДОУ в кадрах.

1.6 В своей деятельности непедагогические работники руководствуются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания детей, трудовым законодательством, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом ГБДОУ и локальными нормативными актами ГБДОУ, в том числе, Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами заведующего, должностными инструкциями, настоящим Положением.

1.7 Свою деятельность непедагогические работники осуществляют в тесном контакте с администрацией, педагогическими работниками.

2. Обязанности

2.1. Непедагогические работники должны знать:

- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность; положения и инструкции образовательной организации;
- структуру образовательной организации, его кадрового состава;
- правила эксплуатации компьютерной и оргтехники, правилами пользования приемно-переговорными устройствами и другой техникой в соответствии с должностными инструкциями;

2.2. Непедагогические работники должны строго соблюдать инструкции по охране труда и технике безопасности.

2.3. Добросовестно и творчески подходить к исполнению своих обязанностей.

- 2.4. Соблюдать правила делового общения, основы этики и эстетики.
- 2.5. Выполнять установленные нормы труда.
- 2.6. Обеспечивать высокую культуру своей производственной деятельности.
- 2.7. Постоянно поддерживать и повышать уровень своей квалификации, необходимый для исполнения своих трудовых обязанностей.
- 2.8. Незамедлительно сообщать администрации ГБДОУ о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности образовательной организации.

3. Права

- 3.1. Непедагогические работники имеют права в пределах своей компетенции:
 - 3.1.1. На занятие должностей, предусмотренных частью 1 статьи 52 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», отвечая квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам.
 - 3.1.2. Вносить предложения по совершенствованию технического обслуживания и работы образовательной организации.
 - 3.1.3. На справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление выходных и праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.
 - 3.1.4. Своевременную (в соответствии с коллективным договором) и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.
 - 3.1.5. Полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
 - 3.1.6. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

4. Ответственность

- 4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ГБДОУ, законных распоряжений заведующего и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей непедагогические работники несут дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.
- 4.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью воспитанника, непедагогические работники могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.
- 4.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических норм и правил, непедагогические работники привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.
- 4.4. За виновное причинение образовательной организации или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей непедагогические работники несут материальную

ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

5. Заключительные положения

5.1. Положение вступает в силу с даты его утверждения заведующим ГБДОУ.

5.2. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения.

5.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ГБДОУ и иными локальными нормативными актами ГБДОУ.